

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA BAŞVURMA, ATAMA VE YÜKSELTİLME
YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atama Yönetmeliğinin ilgili maddelerine ilave olarak, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinde öğretim üyesi atamalarında ve değerlendirmelerinde gerekli ilke ve ölçüleri ortaya koyarak, etik kurallar çerçevesinde akademik kaliteyi yükseltmek amacıyla gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Tanımlar

MADDE 2 – (Değişik madde: 15/04/2015 - 506/1 sayılı Üniversite Senato Kararı)

- (1) Bu Yönergede geçen;
- a) AHCI: Arts&Humanities Citation Index’i,
 - b) BAP: Bilimsel Araştırma Projelerini,
 - c) Başvuru Formu: Kadroya müracaat eden adayın dolduracağı formu,
 - ç) BOREN: Bor Araştırma Enstitüsünü,
 - d) DOI: Digital Object Identifier’i,
 - e) DPT: Devlet Planlama Teşkilatını,
 - f) EIEI: Elektrik İşleri Etüt İdaresini,
 - g) KOSGEB: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığını,
 - ğ) Rektör: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörünü,
 - h) Senato: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Senatosunu,
 - ı) SCI: Science Citation Index’i,
 - i) SCI-Expanded: Science Citation Index Expanded’i,
 - j) SSCI: Social Science Citation Index’i,
 - k) TÜBA: Türkiye Bilimler Akademisini,
 - l) TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunu,
 - m) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezini,
 - n) Üniversite: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi’ni ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler

Ön değerlendirme komisyonu

MADDE 3 – (Değişik madde: 15/04/2015 - 506/1 sayılı Üniversite Senato Kararı)

(1) Öğretim üyesi kadrolarına atama, yükseltilme veya yeniden atama için başvuran adayların, EK-4, EK-5, EK-6’daki Başvuru Formunu ilgili alanlar bazında eksiksiz doldurarak ve imzalayarak ilgili birimlere başvurmaları halinde müracaatları dikkate alınır.

(2) Profesörlük ve doçentlik kadrolarına yapılan başvuruların ilgili mevzuat ve bu Yönerge doğrultusunda uygun olup olmadığına karar vermek üzere, senato tarafından bir rektör yardımcısı başkanlığında ilgili alanların her birinden birer profesörün katılımı ile toplam beş kişilik bir Ön Değerlendirme Komisyonu kurulur. İhtiyaç duyulması halinde birden fazla komisyon kurulabilir.

(3) Yardımcı doçentlik başvurularının ilgili mevzuat ve bu Yönerge doğrultusunda uygun olup olmadığına karar vermek üzere, fakültelerde dekan başkanlığında fakülte kurulunca profesör veya doçentlerden seçilen toplam üç kişilik bir Ön Değerlendirme Komisyonu oluşturulur.

(4) Yüksekokul ve meslek yüksekokullarındaki başvuruların ilgili mevzuat ve bu Yönerge doğrultusunda uygun olup olmadığına karar vermek üzere, senato tarafından bir rektör yardımcısı başkanlığında ilgili okul müdürü ve bir profesör veya doçentten seçilen toplam üç kişilik bir Ön Değerlendirme Komisyonu oluşturulur.

(5) Ön Değerlendirme Komisyonları, Rektörlükçe hazırlanarak birimlere gönderilen ‘Ön Değerlendirme Komisyon Raporu’ doğrultusunda başvuruları değerlendirerek karar verir.

Atama, yükseltme ve yeniden atamalara ilişkin genel ilkeler

MADDE 4 – (1) (Değişik fıkra: 13/01/2017 - 532/8 sayılı Üniversite Senato Kararı) Yardımcı doçentliğe adayın ilk kez atanmasında YÖKDİL Sınavından veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan yabancı dil sınavlarından en az 60 puan almış olması veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezinin eşdeğerliğini kabul ettiği diğer sınavlardan eşdeğer puan alması şartı aranır. Yabancı dilde eğitim yapan birimlerimizde bütün kadrolar için yapılacak atamalarda “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik”in ilgili hükümleri uygulanır.

(2) Profesörlük başvurularında başlıca eser şartı aranır.

(3) Yabancı dilde eğitim veren birimlerde bütün akademik unvanlar için ilgili yabancı dilde bir deneme dersi anlatma şartı aranır.

(4) Bütün atama, yükseltme ve yeniden atamalarda başvuru dosyasında bulunan çalışmaların yayınlanmış olması ya da makalelerin DOI numarası almış olma şartı aranır.

(5) Çok yazarlı çalışmalar için puanlama ilkeleri aşağıdaki gibidir.

İsim Sırası	Ortak Çalışmadaki Yazar Sayısı			
	1	2	3	≥4
1. İsim	1.00	0.85	0.80	0.75
2. İsim*	-	0.75	0.70	0.65
3. İsim	-	-	0.60	0.55
4. İsim	-	-	-	0.45
5. İsim	-	-	-	0.35
6 ve sonraki isimler	-	-	-	0.25

*Sorumlu yazar (corresponding author) da 2. isim ile aynı puanı alır. (Bir yazar bir makaleden iki ayrı puan alamaz).

Atama, yükseltme ve yeniden atama ilkelerini belirleyen tanımlar

MADDE 5 – (1) Başlıca Yazar: Başlıca yazar tanımı altında değerlendirilecek olan yayınlar; adayın tek yazar, ilk yazar, sorumlu yazar olduğu, yüksek lisans veya doktora öğrencisi ile birlikte öğrencinin tezinden oluşturdukları yayındır.

(2) Başlıca Eser: Uluslararası ya da ulusal yayınevleri tarafından basılmış telif kitap veya Uluslararası indekslerce taranan; SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indekslerinde yer alan özgün araştırma makalesi veya sanatsal çalışmalardır.

(3) Uluslararası Makaleler: Uluslararası indekslerce taranan; SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indekslerinde yer alan makaleler.

(4) Ulusal Makaleler: Uluslararası indekslerce taranmayan yurtiçinde yayınlanmış çalışmalardır (Türkçe ya da yabancı dilde).

(5) Uluslararası Hakemli Dergi: Uluslararası indekslere giren dergilerdir.

(6) Ulusal Hakemli Dergi: Editörü ve en az beş değişik üniversitenin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar kurulu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayınlayan ve son beş yılda düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılmış veya web tabanlı dergiler için son beş yılda düzenli olarak yayınlanmış, üniversite kütüphanelerinden veya internet ortamından erişilebilen dergilerdir. Ulakbim Türkçe veritabanlarına kayıtlı dergilerin yukarıdaki özellikleri taşıdığı kabul edilir.

(7) Uluslararası Bildiriler: Hakemli uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler (proceedings) kitabında yayınlanmış tam metinli uluslararası bildiriler, kitapçık, elektronik ortam veya CDROM içinde yayınlanmış özetler.

(8) Ulusal Bildiriler: Hakemli ulusal bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler kitabı, kitapçık, elektronik ortam veya CDROM içinde yayınlanmış tam metinli ulusal bildiriler ve özetler.

(9) Kitap: Kendi bilim alanında yurtdışında kitap yazmak veya alanında yazılan kitapta bölüm yazarlığı (puan/yazar sayısı), kendi bilim alanında Türkçe veya yabancı dilde yurtiçindeki yayınevlerince basılmış kitap veya kitapta bölüm yazarlığı (puan/yazar sayısı).

(10) Çeviri Kitap: Kendi bilim alanında uluslararası yayın evlerince yayınlanmış özgün bir kitaptan bölümün Türkçe çevirisi kitabın yarısından fazlasını oluşturuyorsa ilgili kısımdaki puanın tamamı (puan/yazar sayısı), Türkçe çevirisi kitabın yarısından azını oluşturuyorsa ilgili puanın yarısı olarak değerlendirmeye alınır (puan/yazar sayısı).

(11) Ulusal Konferans/ Sempozyum: Periyodik olarak düzenlenen, farklı veya aynı bilim komitelerine sahip, katılımcıları ülke içinden olan bir bilimsel etkinliktir.

(12) Uluslararası Konferans/Sempozyum: Periyodik olarak düzenlenen, farklı kurumlar tarafından değişik ülkelerde organize edilen, farklı veya aynı bilim komitelerine sahip, katılımcıları değişik ülkelere olan bir bilimsel etkinliktir.

(13) Atıflar:

a) Uluslararası nitelikte olan SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indekslerinde kapsamındaki dergilerde yayınlanan çalışmalara ve uluslararası yayınevleri tarafından basılmış olan kitaplara yapılmış olan atıflardır.

b) Uluslararası indekslerce taranmayan yurtiçinde yayınlanmış çalışmalara ve ulusal yayınevleri tarafından basılmış olan kitaplara yapılmış olan atıflardır.

c) Yazarın kendi çalışmalarına yaptığı atıflar değerlendirmeye alınmaz.

(14) Editörlük ve Hakemlikler:

a) SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indeksleri tarafından taranan dergilerde Editörlük ve Editör Yardımcılığının puanlamasında en az bir yıl hizmet etmiş olmak gerekir.

b) SCI, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ilgili alan indeksleri tarafından taranan dergilerde yapılan hakemlik.

c) Uluslararası indekslerce taranmayan yurtiçinde yayınlanmış dergilerde Editörlük ve Editör Yardımcılığı puanlamasında en az bir yıl hizmet etmiş olmak gerekir.

ç) Uluslararası indekslerce taranmayan yurtiçinde yayınlanmış dergilerde yapılan hakemlik.

(15) Uluslararası/Ulusal Yarışmalar: Birincilik ödülü, puanlama tablosunda belirtilen puanın tamamını, ikincilik ödülü belirtilen puanın %50'sini ve üçüncülük ödülü ise belirtilen puanın %25'sini alır.

(16) Sonuçlandırılmış Tezler: Sadece tamamlanmış lisansüstü tezler değerlendirmeye alınır.

(17) Tamamlanmış Bilimsel Araştırma Projeleri: Uluslararası kuruluşlar, ulusal kuruluşlar (TÜBİTAK, DPT, BOREN, EIEI gibi) ve üniversitelerin BAP fonundan desteklenen projelerde yürütücü ilgili puanın tamamını, araştırmacı ise ilgili birim puanının araştırmacı sayısına bölünerek hesaplanan puanı alır.

(18) Toplumsal Hizmet Etkinlikleri: Fen, Mühendislik, Sosyal, Sağlık ve Güzel Sanatlar alanlarının hepsinin toplumsal hizmet etkinliklerinin değerlendirmesi aynıdır. İlgili toplumsal hizmet etkinliklerinin değerlendirilmesinde en az 1 yıl hizmet etmiş olmak gerekir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri

Temel bilimler, mühendislik, su ürünleri ve teknoloji fakülteleri için akademik yükseltme ve atanma kriterleri

MADDE 6 – (1) Yardımcı doçentlik atanma ve yükseltme kriterleri:

a) Yardımcı doçentlik ilk atamada; SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI'ye giren dergilerde en az 1 makale yada ulusal/uluslararası hakemli dergilerde 2 makalenin yayınlanmış olması koşulu ile EK-1 den toplam 250 puan almış olmak.

b) Yeniden atamalarda; son üç yılda en az biri EK-1 deki A kapsamındaki akademik etkinliklerden olmak üzere en az 125 puan almış olmak.

(2) Doçentlik kadrosuna başvuru koşulları:

a) Doçentlik belgesine sahip olmak.

(3) Profesörlük kadrosuna başvuru koşulları:

a) **(Değişik fıkra: 15/01/2014 tarihli 488/15 sayılı Üniversite Senato Kararı)** Doçent unvanı aldıktan sonra yurt içinde ya da yurt dışında herhangi bir Yükseköğretim Kurumunda veya araştırma merkezi/enstitüsünde en az 3 (üç) yıl süre ile çalışmış olmak.

b) EK-1'deki ölçütlerden toplanması gereken 1000 taban puanın en az % 50'sini doçentlik sonrası akademik etkinliklerden almış olmak.

c) Ayrıca bu puanlar kapsamında; profesörlüğe yükseltme ve atanma için bilim alanları bazında aşağıdaki koşulların da doçentlik unvanının alınmasından sonra yerine getirilmiş olması aranacaktır.

1)Fen Fakültesi (Biyoloji, Fizik, Kimya), Su Ürünleri, Mühendislik Fakültesi ve Teknoloji Fakültesi:EK-1 de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az iki makale yayınlamış olmak.

2)Fen Fakültesi Matematik ve İstatistik Bölümleri:EK-1 de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az bir makale yayınlamış olmak.

d)Yabancı dilde eğitim-öğretim yapan birimlerde yapılacak deneme dersi EK-2'teki esaslara tabidir.

Güzel sanatlar fakültesi ve güzel sanatlar eğitimi bölümleri için akademik yükseltme ve atanma kriterleri

MADDE 7 – (1) Yardımcı doçentlik atanma ve yükseltme kriterleri:

a) İlk defa atamalarda 250 puanı EK-3'teki tablodan olmak üzere toplam 300 puan almış olmak.

b) Yeniden atamalarda;Son üç yıl içinde EK-1 ve EK-3'teki etkinliklerden en az 150 puan almış olmak.

(2) Doçentlik kadrosuna başvuru koşulları:

a) Doçentlik belgesine sahip olmak.

(3) Profesörlük kadrosuna başvuru koşulları :

a) EK-1 ve EK-3'teki etkinliklerden 500 puanı doçentlikten sonra olmak üzere 1000 puan almış olmak.

Tıp ve sağlık bilimleri için akademik yükseltme ve atanma kriterleri

MADDE 8 - (1) Yardımcı doçentlik atanma ve yükseltme kriterleri:

a) Yardımcı doçentlik ilk atamada, SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI'ye giren dergilerde en az 1 makale ya da ulusal/uluslararası hakemli dergilerde 2 makalenin yayınlanmış olması koşuluyla EK-1'de toplam 150 puan almış olmak gerekir.

b) Yeniden atamalarda; son üç yılda EK-1'deki A, B ve C kapsamındaki akademik etkinliklerden en az 125 puan almış olmak.

(2) Doçentlik kadrosuna başvuru koşulları:

a) Doçentlik belgesine sahip olmak.

(3) Profesörlük kadrosuna başvuru koşulları:

a) EK-1 deki ölçütlerden toplanması gereken 1000taban puanın en az %50'sini doçentlik sonrası akademik etkinliklerden almış olmak.

b) (**Değişik fıkra: 15/01/2014 tarihli 488/15 sayılı Üniversite Senato Kararı**) Doçent unvanı aldıktan sonra yurt içinde ya da yurt dışında herhangi bir Yükseköğretim Kurumunda veya araştırma merkezi/enstitüsü/(**Ek ibare: 15/04/2015 - 506/1 sayılı Üniversite Senato Kararı**) eğitim ve araştırma hastanesinde en az 3 (üç) yıl süre ile çalışmış olmak.

Sosyal bilimler, eğitim bilimleri ve öğretmen yetiştirme temel alanları için akademik yükseltme ve atanma kriterleri

MADDE 9 - (1) Yardımcı doçentlik atanma ve yükseltme kriterleri:

a)İlk atamalarda; EK-1'deki ölçütlerden alınması gereken toplam puan 250'dir.Bu puanın en az biri doktora tezinden üretilmiş olmak üzere, EK-1'deki A, B ve C grubu akademik etkinliklerinden elde edilmelidir.

b) (**Değişik bent: 13/01/2017 - 532/8 sayılı Üniversite Senato Kararı**) Yeniden atamalarda; son üç yıl içinde 125 puanı EK-1'deki A, B ve C grubuna ait akademik etkinliklerden olmak üzere toplam 150 puan almış olmak.

(2) Doçentlik kadrosuna başvuru koşulları:

- a) Doçentlik belgesine sahip olmak.
(3) Profesörlük kadrosuna başvuru koşulları:
a) EK-1'deki ölçütlerden toplanması gereken toplam 1000 taban puanın en az % 50'sini doçentlik sonrası EK-1'deki A, B ve C grubu akademik etkinliklerden almış olmak.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Yürürlük

MADDE 10 - (1) Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın onayını aldıktan sonra 01.01.2013 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 - (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının		
	Tarihi	Sayısı
	09/05/2012	457/2
Yönergede Değişiklik Yapan Senato Kararının		
	Tarihi	Sayısı
1.	26/09/2012	469/3
2.	24/07/2013	482/13
3.	15/01/2014	488/15
4.	15/04/2015	506/1
5.	27/01/2016	519/1
6.	13/01/2017	532/8

EK-1: MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATAMA KRİTERLERİNE İLİŞKİN YAYINLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ		Temel Bilimler, Mühendislik, Su Ürünleri ve Teknoloji Fakültesi	Sağlık Bilimleri ve TIP	Güzel Sanatlar	Sosyal Bilimler ve Eğitim Bilimleri
A. Makaleler					
A-1	SCI veya SCI-Expanded , SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan tam makale.	125	125	225	225
A-2	SCI veya SCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar.	85	85	75	75
A-3	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan tam makale	85	85	100	100
A-4	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar.	50	50	50	50
A-5	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale	70	70	75	75
A-6	Ulusal Hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar.	25	25	15	15
B. Bildiriler					
B-1	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan (Değişik ibare: 15/04/2015 - 506/1 sayılı Üniversite Senato Kararı) ve tam metin olarak yayımlanan bildiri.	50	50	70	70
B-2	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda özet metin olarak yayımlanan bildiri.	35	35	30	30
B-3	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster olarak sergilenen bildiri.	30	30	30	20
B-4	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan (Değişik ibare: 15/04/2015 - 506/1 sayılı Üniversite Senato Kararı) ve tam metin olarak yayımlanan bildiri.	30	45	40	40
B-5	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal	15	30	20	20

	toplantılarda özet metin olarak yayımlanan bildiri.				
B-6	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster olarak sergilenen bildiri.	15	20	10	10
C. Kitaplar					
C-1	Alanında tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanan kitap yazarlığı	300	300	300	300
C-2	Alanında tanınmış ulusal yayınevlerince yayımlanan kitap yazarlığı	200	200	200	200
C-3	Alanında tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı	125	125	125	125
C-4	Alanında tanınmış ulusal yayınevlerince yayımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı	70	70	70	70
Ç. Çeviriler					
Ç-1	Alanında kitap çevirisi.	70	70	70	70
Ç-2	Alanında makale, kitap bölümü ve karar tahlili vb. çevirileri	20	20	20	20
D. Editörlük ve Hakemlikler					
D-1	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde baş editörlük.	150	150	150	150
D-2	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde baş editörlük.	100	100	100	100
D-3	Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde baş editörlük.	50	50	50	50
D-4	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde yardımcı editörlük ya da yayın kurulu üyeliği.	75	75	75	75
D-5	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde yardımcı editörlük ya da yayın kurulu üyeliği.	50	50	50	50
D-6	Alanında yurtdışında yayımlanan kitap editörlüğü.	100	100	100	100
D-7	Alanında yurtiçinde yayımlanan kitap editörlüğü.	70	70	70	70
D-8	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde hakemlik.	50	50	50	50
D-9	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde hakemlik.	25	25	25	25
D-10	Diğer bilimsel, sanatsal yada mesleki hakemli dergilerde hakemlik	15	15	15	15

E. Atıflar					
E-1	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserlerine yapılan atıf.	20	20	20	20
E-2	SCI veya SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserlerine yapılan atıf.	10	10	10	10
E-3	Ulusal hakemli dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserlerine yapılan atıf.	5	5	5	5
E-4	Yurtdışında yayımlanan, adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda, adayın eserlerine yapılan atıf.	20	20	20	20
E-5	Yurtiçinde yayımlanan, adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda, adayın eserlerine yapılan atıf.	10	10	10	10
F. Tez Yönetimi					
F-1	Yönetiminde tamamlanmış doktora/tıpta uzmanlık/sanatta yeterlilik tezleri.	40	40	40	40
F-2	Yönetiminde tamamlanmış yüksek lisans tezleri.	20	20	20	20
G. Araştırma Projeleri					
G-1	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanmış proje yürütücülüğü	175	175	175	175
G-2	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanan projede görev (araştırmacı, eğitmen, danışman vb. olarak)	85	85	85	85
G-3	TÜBİTAK, TÜBA, DPT, KOSGEB, Bakanlıklar vb. kamu kurumları veya özel kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanan proje yürütücülüğü	130	130	130	130
G-4	TÜBİTAK, TÜBA, DPT, KOSGEB, Bakanlıklar vb. kamu kurumları veya özel kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanan projede görev (araştırmacı, eğitmen, danışman vb. olarak)	70	70	70	70
G-5	Bilimsel Araştırma Projelerinde (BAP) yürütücülük	100	100	100	100
G-6	Bilimsel Araştırma Projelerinde (BAP) görev alma (araştırmacı, eğitmen, danışman vb. olarak)	70	70	70	70
H. Ödüller					
H-1	Alanında uluslararası bilimsel nitelikli ödül almak.	200	200	200	200
H-2	Alanında ulusal bilimsel nitelikli ödül almak.	100	100	100	100

I. Patent					
I-1	Yurtdışı patentlenmiş buluş.	700	700	700	700
I-2	Yurtiçi patentlenmiş buluş.	350	350	350	350
İ. Diğer Etkinlikler					
İ-1	Uluslararası sanat ve tasarım yarışma jürilerinde görev almak.	70	70	70	70
İ-2	Ulusal sanat ve tasarım yarışma jürilerinde görev almak.	35	35	35	35
İ-3	Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, bilimsel yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak.	30	30	30	30
İ-4	Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, bilimsel yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak.	15	15	15	15
İ-5	Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, bilimsel yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak.	15	15	15	15
İ-6	Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, bilimsel yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak.	10	10	10	10
İ-7	Alanı ile ilgili olarak; uluslararası panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde davetli konuşmacı ya da panelist olarak görev almak.	20	20	20	20
İ-8	Alanı ile ilgili olarak; ulusal panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde davetli konuşmacı ya da panelist olarak görev almak.	10	10	10	10

EK-2 DENEME DERSİ ESASLARI

(1) Öğretim üyeliği başvurularında; Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavından (İngilizce) (ÜDS) 80 puan (veya diğer benzer sınavlardan ÜDS 80'e eşdeğer puan) almış olmak; tamamıyla İngilizce eğitim yapan kurumlardan lisans, yüksek lisans veya doktora yapmış olma; İngilizce eğitim veren kurumlarda en az 2 yarıyıl ders vermek koşullarından birinin yerine getirmiş olma şartı aranır.

(2) Öğretim üyeliği başvurularında; İngilizce deneme dersini başarıyla vermiş olmak. Fakülte personeli olanlardan akademik yükseltmelerde; İngilizce eğitim veren kurumlarda en az 2 yarıyıl ders verdiğini belgeleyenlerde bu şart aranmaz.

(3) Yardımcı doçentliğe başvuran adayın ilgili bölümün önerisi ile ilgili öğretim üyeleri içinden fakülte/yüksekokul yönetim kurulu tarafından öncelikle profesörler, bulunmadığı takdirde doçentlerden belirlenecek üç kişilik komisyon önünde deneme dersini başarı ile vermesi gereklidir. Deneme dersi konunun ders anlatımı olarak aktarılmasıdır, seminer gibi verilemez.

- Profesörlük ve doçentlik kadrosuna başvuracak adaylar, hiçbir aşamada deneme dersi vermemiş ise deneme dersi vermek zorundadır. Profesörlük ve doçentlik kadrosuna atanacak aday için üniversite yönetim kurulu tarafından, adayın başvurduğu alanda görev yapan profesörlerden, ilgili alandan bulunmadığı takdirde en yakın alandan seçilecek olan üç kişiden oluşan deneme dersi jürisi belirlenir.
- Adaylar başvuru sırasında deneme dersi için lisans düzeyinde 5 farklı konuyu ilgili birime bildirir.
- Deneme dersi konusu ve tarihi, deneme dersi tarihinden en az bir hafta önce ilgili birim tarafından adaya bildirilir ve ilan edilir.
- Deneme dersi 50 dakika süreli olup, öğretim elemanlarına ve öğrencilere açıktır.
- Deneme dersinde başarılı olmak için deneme dersi değerlendirme formunda belirtilen kriterlerden 100 tam puan üzerinden 70 puan almak gerekir. Başarı notu jüri üyelerinin değerlendirme puanları toplamının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır.
- Komisyon, sonucu bir tutanak ile ilgili birime aynı gün içinde bildirir.
- Deneme dersinde başarısız olanlar için bilim jürisi kurulmaz.

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ		
DENEME DERSİ DEĞERLENDİRME FORMU		
Tarih:	Saat:	Yer:
Aday Öğretim Elemanının Adı Soyadı:		
Başvurulan Enstitü/Fakülte/Yüksekokul:		
Başvurulan Bölüm/Program/ABD:		
Başvurulan Akademik Kadro:		
Ders Konusu:		

DAVRANIŞLAR	DEĞERLENDİRME*				
I. Akademik ve Pedagojik Beceriler					
Dersin Giriş Bölümü	Çok İyi	İyi	Orta	Zayıf	Çok Zayıf
Derste işlenen konulara katılımcıların dikkatini çekme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Katılımcılara dersin ünitesi, üniteadaki diğer konular ve dersin içeriği ile ilgili bilgi verme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Dersin konusu ile yaşam arasında ilişki kurma.	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Dersin Gelişme Bölümü	Çok İyi	İyi	Orta	Zayıf	Çok Zayıf
Ders konusunu kesintisiz, anlamlı bir bütünlük oluşturacak sistematik bir şekilde işleme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Ders içeriğini doğru bilgiler ve bilimsel bir bakış açısıyla işleme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Konuyu pratik ve anlaşılabilir örnekler vererek açıklama	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Dersi, bilgi aktarım yöntemleri ile değil daha çok öğrenci odaklı yöntemler kullanarak işleme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Ders konusu ile ilgili soru sorma	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Doğru cevabı buldurmak için yerinde ve düzenli ipucu verme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Katılımcıların yanıtlarının doğru-yanlış ve eksik yönlerini belirtme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Katılımcıları, ders konusu ile ilgili düşüncelerini ifade etme ve yorum yapmaya özendirme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Derste gerekli olan temel görsel-ışitsel araçları (yazı tahtası, harita, model, tepegöz, bilgisayar, yansıtıcı, vb.) düzenli kullanma	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Derste işlediği konu hakkında yeterli bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip olma	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Dersin Sonuç Bölümü	Çok İyi	İyi	Orta	Zayıf	Çok Zayıf
Dersi sonuca bağlama ve dersin ana noktalarını özetleme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Dersi planlanan zamanda başlatma ve bitirme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Ders ile ilgili yararlanılabilecek kaynakları bildirme ve katılımcıları araştırma yapmaya yönlendirme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
II. Özel alanlarla ilgili beceriler	Çok İyi	İyi	Orta	Zayıf	Çok Zayıf
Beden dilini (Jest, mimik, vücut hareketleri, ses tonu ve göz iletişimi) etkili bir biçimde kullanabilme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Ders anlatım dilini düzgün, akıcı ve kuralına uygun şekilde kullanabilme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Ders sürecinde karşılaşılabilecek istenmedik davranışlara yönelik etkili sınıf yönetimi stratejileri kullanabilme	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Ders ortamının gereklerine uygun davranma	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Toplam Puan:					

*Tüm davranışları değerlendirmek zorunludur.

Sıra No	EK-3: SANATSAL ETKİNLİKLER	Ulusal	Uluslararası
1	Özgün yapıt, proje yada tasarımlarla kişisel etkinliklerde bulunma.*(sergi, proje, performans, uygulama, tasarım, gösteri, vb.) *Her etkinlik farklı çalışmalardan oluşur. Bir önceki çalışmaların en fazla % 30'u bir sonraki etkinlikte yer alabilir. Belgelendirmek zorunludur.	150	200
2	Karma sanat etkinliklerine katılma.*(sergi, proje, uygulama, tasarım, gösteri vb.) *Her etkinlik farklı çalışmalardan oluşur. Belgelendirmek zorunludur.	40	75
3	Seçici kurul tarafından veya davetli olarak sergi, proje, uygulama, tasarım, gösteri vb. sanatsal organizasyonların etkinliklerine kabul edilme. *Her etkinlik farklı çalışmalardan oluşur. Belgelendirmek zorunludur.	75	100
4	Seçici kurul tarafından veya davetli olarak sergi, proje, uygulama, tasarım, gösteri vb. sanatsal organizasyonlarda ödül alma.	200	300
5	Çalışmaların; (sanat eseri, proje, telif hakları, uygulamalar) resmi ve özel kurum ve kuruluşlar veya sanat müzeleri tarafından satın alınması.	200	300
6	Yapıtların, projelerin, tasarımların, uygulamaların yayınlarda yer alması (kitap, ansiklopedi, katalog, periyodik sanat dergileri, belgesel nitelikli tv yayınları, film) (Duyuru niteliğindeki yayınlar geçerli değildir.)	50	75
7	Kendi rehberliğinde hazırlanan öğrenci eser yada yorumlarıyla gerçekleştirilen etkinlikler (sergi, konser, workshop, heykel, sempozyum vb.)	25	50
8	Yarışma seçici kurullarında (öğrenci yarışmaları hariç) görev yapmak.	50	100
9	Müzik topluluğu (koro, orkestra vb.) yönetme. (Aynı programın tekrarı dikkate alınmayacaktır.)	25	50
10	Müzik topluluğunda çalma, söyleme,(Aynı programın tekrarı dikkate alınmayacaktır.)	25	50
11	Alanındaki diğer sanatsal yada mesleki ulusal dergilerde yayım kurulu üyeliği, editörlük yapmak veya tam metin makalesi yayımlanmış olmak	15	30

12	<p>Müzik kompozisyonları ve etkinlikleri</p> <p>a-Herhangi bir enstrümanı, icra tekniğini geliştirmek üzere metotlaştırılmış; yararlılığı üç uzman (Prof.,Devlet Sanatçısı, eğitim bilimci, editör vb.) tarafından onanmış etüd, egzersiz vb bir eğitim müziği dizini yaratmış olmak.</p> <p>b- Herhangi bir enstrümanı, icra tekniğini geliştirmek üzere metotlaştırılmış; yararlılığı üç uzman (Prof.,Devlet Sanatçısı, eğitim bilimci, editör vb.) tarafından onanmış etüd, egzersiz vb. bir eğitim müziği dizini derlemiş olmak.</p>	50	100
13	Ses ve enstrüman orkestra koro vb. müzik toplulukları için çeşitli türlerde özgün eser yaratmış olmak.	250	250
14	Eserin icra edilmesi	50/icra sayısı	100/icra sayısı
15	Eşlik (tam konser)	50	100
16	<p>Tiyatro Çalışmaları</p> <p>a-Oyun Sahnelemek,</p> <p>1.Tam uzunlukta bir oyun sahneleme</p> <p>2.Kısa oyun sahnelemek</p> <p>b-Oyun Yazarlığı</p> <p>1.Sahne oyunu yazmak</p> <p>2.Kısa sahne oyunu yazmak</p> <p>3.Metin çevirisi düzenlemesi ve uyarlaması</p>	200 100 150 100 75	
17	Sempozyum, festival, çalıştay, (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılma.	100	150
18	Alanında Sanatsal ve Tasarıma yönelik araştırma ve çalışmalar için alınan burslar.	50	75
19	<p>a-Sanat ve Tasarım Atölye Çalışmaları Atölye Yöneticiliği</p> <p>b-Sanat ve Tasarım Atölye Çalışmaları Atölye çalışmasına katılım</p>	35 25	50 35
20	Sergi Yapımcılığı (Küratörlükler)	25	50
21	<p>Sanat Danışmanlığı</p> <p>a-Resmi Kurumlarda</p> <p>b-Özel Kuruluşlarda</p>	35 25	35 25

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURU FORMU**(TEMEL BİLİMLER, MÜHENDİSLİK, SU ÜRÜNLERİ VE TEKNOLOJİ FAKÜLTELERİ)**

Adayın Adı Soyadı	:
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:
Başvurduğu Bölüm/Anabilim Dalı	:
Doçentlik Unvanını Aldığı Tarih	:
Bulunduğu Kadro Unvanı	:
Doçent Unvanı ile Çalıştığı Kurumlar ve Süresi	:

PROFESÖRLÜĞE YÜKSELTİLME VE ATANMADA SAĞLANMASI
GEREKEN ASGARİ ŞARTLAR

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	Ön şart olarak Doçentlik unvanını aldıktan sonra yurt içinde ya da yurt dışında herhangi bir Yükseköğretim Kurumunda veya Araştırma Merkezi/Enstitüsünde en az 3 yıl süre ile çalışmış olmak (Belgelendirmek şarttır)	6-(3)/a			
2	EK-1'deki Doçentlik öncesi akademik etkinlikler	6-(3)/b			AP ≥500
3	EK-1'deki Doçentlik sonrası akademik etkinlikler				AP ≥500
4	Fen Fakültesi (Biyoloji, Fizik, Kimya), Su Ürünleri Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve Teknoloji Fakültesi: EK-1'de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az iki makale yayınlamış olmak	6-(3)/c-1			
5	Fen Fakültesi, Matematik ve İstatistik Bölümleri için EK-1'de verilen A-1 kapsamındaki dergilerde en az bir makale yayınlamış olmak	6-(3)/c-2			
	GENEL TOPLAM				AP ≥1000

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltilme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

3- Profesörlük başvurularında başlıca eser belirtilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURU FORMU

(GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ VE GÜZEL SANATLAR EĞİTİMİ BÖLÜMLERİ)

Adayın	Adı Soyadı	:
	Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:
	Başvurduğu Bölüm/Anabilim Dalı	:
	Doçentlik Unvanını Aldığı Tarih	:
	Bulunduğu Kadro Unvanı	:
	Doçent Unvanı ile Çalıştığı Kurumlar ve Süresi	:

PROFESÖRLÜĞE YÜKSELTİLME VE ATANMADA SAĞLANMASI
GEREKEN ASGARİ ŞARTLAR

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	EK-1 ve EK-3'deki Doçentlik öncesi akademik etkinlikler	7-(3)/a			AP≥500
2	EK-1 ve EK-3'deki Doçentlik sonrası akademik etkinlikler	7-(3)/a			AP≥500
	Toplam Puan				AP≥1000

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sitki Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltilme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

3- Profesörlük başvurularında başlıca eser belirtilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURU FORMU

(TIP VE SAĞLIK BİLİMLERİ)

Adayın Adı Soyadı :	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul :	
Başvurduğu Bölüm/Anabilim Dalı :	
Doçentlik Unvanını Aldığı Tarih :	
Bulduğu Kadro Unvanı :	
Doçent Unvanı ile Çalıştığı Kurumlar ve Süresi :	

PROFESÖRLÜĞE YÜKSELTİLME VE ATANMADA SAĞLANMASI
GEREKEN ASGARİ ŞARTLAR

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	EK-1'deki Doçentlik öncesi akademik etkinlikler	8-(3)/a			AP ≥500
2	EK-1'deki Doçentlik sonrası akademik etkinlikler	8-(3)/a			AP ≥500
3	Doçent unvanı aldıktan sonra yurt içinde ya da yurt dışında herhangi bir yükseköğretim kurumunda veya araştırma merkezi/enstitü/eğitim ve araştırma hastanesinde en az 3 (üç) yıl süre ile çalışmış olmak. (Belgelendirmek şarttır)	8-(3)/b			
	Toplam Puan				AP ≥1000

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltilme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

3- Profesörlük başvurularında başlıca eser belirtilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURU FORMU

(SOSYAL BİLİMLER, EĞİTİM BİLİMLERİ VE ÖĞRETMEN YETİŞTİRME TEMEL ALANLARI)

Adayın Adı Soyadı	:
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:
Başvurduğu Bölüm/Anabilim Dalı	:
Doçentlik Unvanını Aldığı Tarih	:
Bulunduğu Kadro Unvanı	:
Doçent Unvanı ile Çalıştığı Kurumlar ve Süresi	:

PROFESÖRLÜĞE YÜKSELTİLME VE ATANMADA SAĞLANMASI
GEREKEN ASGARİ ŞARTLAR

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	EK-1'de A, B ve C grubundaki Doçentlik öncesi akademik etkinlikler	9-(3)/a			AP≥500
2	EK-1'de A, B ve C grubundaki Doçentlik sonrası akademik etkinlikler	9-(3)/a			AP≥500
	Toplam Puan				AP≥1000

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltilme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

3- Profesörlük başvurularında başlıca eser belirtilecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
DOÇENT KADROSUNA BAŞVURU FORMU

BÜTÜN ALANLAR

Adayın Adı Soyadı	:
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:
Başvurduğu Bölüm/Anabilim Dalı	:
Doçent Unvanını Aldığı Tarih	:
Bulduğu Kadro Unvanı	:

**DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME VE ATANMADA SAĞLANMASI
GEREKEN ASGARİ ŞARTLAR**

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)
1	Doçentlik belgesine sahip olmak			
2	Adayın bütün akademik etkinlikleri			
	Toplam Puan			

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sitki Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltilme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

Bu forma Doçentlik Belgesi eklenecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
YARDIMCI DOÇENT KADROSUNA BAŞVURU

(TEMEL BİLİMLER, MÜHENDİSLİK, SU ÜRÜNLERİ VE TEKNOLOJİ FAKÜLTELERİ)

Adayın Adı Soyadı :	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul :	
Başvurduğu Bölüm, Anabilim Dalı :	
Doktor Unvanını Aldığı Tarih :	
Bulunduğu Kadro Unvanı :	
Yabancı Dil Puanı :	KPDS: ÜDS: YDS: DİĞER:

**YARDIMCI DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME VE ATANMADA
SAĞLANMASI GEREKEN ASGARİ ŞARTLAR**

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	İLK ATAMALARDA SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI'ye giren dergilerde en az 1 makale ya da ulusal/uluslararası hakemli dergilerde en az 2 makalenin yayınlanmış olması koşulu ile EK-1' deki akademik etkinlikler	6(1)-a			AP≥250
	Toplam Puan				AP≥250
2	YENİDEN ATAMALARDA Son üç yılda en az biri EK-1'deki A kapsamında yer alan akademik etkinlikler	6(1)-b			AP≥125
	Toplam Puan				AP≥125

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltilme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

Bu forma **ilk atamalarda** Doktora tezi eklenecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
YARDIMCI DOÇENT KADROSUNA BAŞVURU

(GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ VE GÜZEL SANATLAR EĞİTİMİ BÖLÜMLERİ)

Adayın Adı Soyadı :	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul :	
Başvurduğu Bölüm, Anabilim Dalı :	
Doktor Unvanını Aldığı Tarih :	
Bulunduğu Kadro Unvanı :	
Yabancı Dil Puanı :	KPDS: ÜDS: YDS: DİĞER:

YARDIMCI DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME VE ATANMADA
SAĞLANMASI GEREKEN ASGARİ ŞARTLAR

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	İLK DEFA ATAMALARDA EK-3' deki akademik etkinlikler	7(1)-a			AP≥250
	Toplam Puan				AP≥300
2	YENİDEN ATAMALARDA Son üç yılda EK-1 ya da EK-3'de yer alan akademik etkinlikler	7(1)-b			AP≥150
	Toplam Puan				AP≥150

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltilme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

Bu forma ilk atamalarda Doktora tezi ya da Sanatta Yeterlilik eklenecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
YARDIMCI DOÇENT KADROSUNA BAŞVURU

(TIP VE SAĞLIK BİLİMLERİ)

Adayın Adı Soyadı	:	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:	
Başvurduğu Bölüm, Anabilim Dalı	:	
Doktor Unvanını Aldığı Tarih	:	
Bulduğu Kadro Unvanı	:	
Yabancı Dil Puanı	:	KPDS: ÜDS: YDS: DİĞER:

YARDIMCI DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME VE ATANMADA
SAĞLANMASI GEREKEN ASGARİ ŞARTLAR

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	İLK ATAMALARDA SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI'ye giren dergilerde en az 1 makale ya da ulusal/uluslar arası hakemli dergilerde en az 2 makalenin yayınlanmış olması koşulu ile EK-1' deki akademik etkinlikler	8(1)-a			AP≥150
	Toplam Puan				AP≥150
2	YENİDEN ATAMALARDA Son üç yılda EK-1' deki A, B, C kapsamında yer alan akademik etkinlikler	8(1)-b			AP≥125
	Toplam Puan				AP≥125

AÇIKLAMALAR

1-Bu Form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltilme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

Bu forma ilk atamalar için Doktora tezi veya Tıpta Uzmanlık eklenecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası:

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
YARDIMCI DOÇENT KADROSUNA BAŞVURU FORMU

(SOSYAL BİLİMLER, EĞİTİM BİLİMLERİ VE ÖĞRETMEN YETİŞTİRME TEMEL ALANLARI)

Adayın Adı Soyadı	:	
Başvurduğu Fakülte / Yüksekokul	:	
Başvurduğu Bölüm, Anabilim Dalı	:	
Doktor Unvanını Aldığı Tarih	:	
Bulunduğu Kadro Unvanı	:	
Yabancı Dil Puanı	:	KPDS: ÜDS: YDS: DİĞER:

YARDIMCI DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME VE ATANMADA
SAĞLANMASI GEREKEN ASGARİ ŞARTLAR

	Akademik Etkinlikler	Madde	Başvuru Dosyasındaki İlgili Çalışma No	Adayın Puanı (AP)	Minimum Puan
1	İLK ATAMALARDA En az biri doktora tezinden üretilmiş olmak üzere EK-1'deki A, B ve C kapsamında yer alan akademik etkinlikler	9(1)-a			AP≥250
	Toplam Puan				AP≥250
2	YENİDEN ATAMALARDA EK-1' deki A, B ve C kapsamında yer alan akademik etkinlikler	9(1)-b (Değişik: 13/01/2017 - 532/8 sayılı Üniversite Senato Kararı)			AP≥125
3	EK-1' deki A, B ve C kapsamı dışında yer alan akademik etkinlikler				AP≥25
	Toplam Puan				AP≥150

AÇIKLAMALAR

1-Bu form, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltilme Yönergesi dikkate alınarak doldurulacaktır.

2-Aday, ilgili maddelerin detaylı puan dökümünü başvuru dosyasındaki numaralama sistemine göre hazırlayarak bu formun ekinde (EK I) sunacaktır. Her çalışmanın yanında madde numarası ve puanı gösterilecektir.

Bu forma ilk atamalar için Doktora tezi eklenecektir.

Yabancı dil ile hazırlanan doktora tezleri için en az 5 sayfa Türkçe özet eklenecektir.

Formun Doldurulduğu Tarih:

Adayın İmzası: